**Критерии и показатели**

**распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**

**руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Берёзовского муниципального района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Управление финансовыми ресурсами и повышение заработной платы –50 баллов** | | | | | | | |
|  | **Наименование показателя** | **Пояснение** | **Вес показателя** | **Периодичность обновления информации в программе** | **Принцип формирования данных** | **Источник информации** | **Ответственное лицо** |
| **1** | Обеспечение доведения заработной платы педагогических работников до установленного уровня | Выполнение показателей Соглашения с учредителем:  - 100%. | **30**  30 | 1 раз в полугодие | Замещение | ЗП-образование | Хлистунова Н.И. |
| **2** | Выполнение финансовой дисциплины | - Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности по вине руководителя;  - своевременное предоставление финансовой отчётности;  - достоверность отчётности. | **20**  10  5  5 | 1 раз в полугодие | Замещение | Справка | Старкова Г.Л., Хлистунова Н.И. |
|  | **Итого** |  | **50 баллов** |  |  |  |  |
| **2. Общедоступность и качество условий дошкольного образования- 200 баллов** | | | | | | | |
| **3** | Уровень обеспеченности развивающей предметно- пространственной среды ДОУ | - Высокий;  - средний. | **100**  100  70 | 1 раз в полугодие | Замещение | Мониторинг | Власова Т.А. |
| **4** | Охват детей вариативными формами дошкольного образования | -Организация работы групп кратковременного пребывания дошкольников. | **15**  15 | 1 раз в полугодие | Замещение | Отчет | Власова Т.А. |
| **5** | Доля детей, занимающихся по программам дополнительного образования | - 75 и более %;  - 65-74 %.  Учет осуществляется персонифицировано. | **25**  25  10 | 1 раз в полугодие | Замещение | **Информация ОУ** | Власова Т.А. |
| **6** | Удовлетворение потребности родителей в дошкольном образовании детей с ОВЗ | - 100% детей с ОВЗ, получивших направления управления образования в ДОУ, получают образовательную услугу в соответствии с потребностью. | **20**  20 | 1 раз в полугодие | Замещение | Отчет | Власова Т.А. |
| **7** | Инновационная деятельность | Наличие апробационной площадки:  - на муниципальном уровне,  - на региональном уровне;  - на федеральном уровне.  Не более 40 баллов по критерию. | **40**  10  15  20 | 1 раз в полугодие | Замещение | Приказ соответствующего уровня управления | Старцева Е.Н. |
|  | Итого |  | **200 баллов** |  |  |  |  |
| **3. Кадровые ресурсы – 90 баллов** | | | | | | | |
| **8** | Укомплектованность педагогическими кадрами | Укомплектованность ОУ педагогами, соответствующими требованиям единого квалификационного справочника должностей:  -100- 90%;  - 89-80% | **20**  20  10 | 1 раз в год | Балл выставляется 1 раз за оцениваемый период | База кадров, тарификация | Власова Т.А. |
| **9** | Наличие молодых педагогов в возрасте до 35 лет (учитываются работники по основной деятельности). | Баллы начисляются за каждого педагога, но не более 15 баллов. | **15**  5 | 1 раз год | Балл выставляется 1 раз за оцениваемый период | Отчет по кадрам | Власова Т.А. |
| **10** | Доля педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категории. | -Имеется положительная динамика доли педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категории. | **20**  20 | 1 раз в год | Балл выставляется 1 раз за оцениваемый период | Отчет по кадрам | Старцева Е.Н. |
| **11** | Презентация педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе | Выступление педагогов на конференциях, семинарах, совещаниях и др.:  -на муниципальном уровне;  -на краевом уровне;  -на всероссийском уровне;  -дистанционно.  Публикации педагогов:  -на муниципальном уровне;  -на краевом уровне;  - на всероссийском уровне.    Баллы начисляются за каждое мероприятие, но не более 15 баллов. | **15**  3  4  5  3  1  2  3 | 1 раз в полугодие | Замещение | **Информация ОУ,** подтвержденная сертификатами | Власова Т.А., УО |
| **12** | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства по плану Управления образования | Наличие победителей (1,2,3 место)  Участие  Баллы начисляются за каждого победителя и участника, но не более 20 баллов | **20**  10  5 | 1 раз в полугодие | Замещение | Приказы управления образования | Власова Т.А. |
|  | **Итого** |  | **90 баллов** |  |  |  |  |
| **4. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся, профилактика правонарушений - 65** | | | | | | | |
| **13** | Создание условий для сохранения здоровья воспитанников | -Доля детей, занимающихся в кружках спортивной направленности:  - от 50 % и выше.  - Доля детей, охваченных занятиями ЛФК:  -100% от потребности. | **20**  10  10 | 1 раз в полугодие | Замещение | **Информация ОУ** | Власова Т.А. |
| **14** | Обеспечение безопасности участников образовательных отношений | - Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма. | **15**  15 | 1 раз в полугодие | Замещение | Отчет по травматизму | Матченко Т.В. |
| **15** | Отсутствие случаев жестокого обращения со стороны педагогов | - Случаев жестокого обращения нет | **15**  15 | 1 раз в полугодие | Замещение | Мониторинг | Матченко Т.В. |
| **16** | Количество воспитанников в общеобразовательном учреждении, перешедших из «нормы» в СОП. | - Отсутствие обучающихся, перешедших из «нормы» в СОП;  - наличие положительной динамики по количеству детей, перешедших из «нормы» в СОП. | **15**  15  5 | 1 раз в квартал | Замещение | Мониторинг | Матченко Т.В. |
|  | **Итого** |  | **65 баллов** |  |  |  |  |
| **5. Управленческая деятельность – 135 баллов** | | | | | | | |
| **17** | Исполнительская дисциплина | - исполнение приказов УО;  - отсутствие дисциплинарных взысканий. | **15**  5  10 | 1 раз в полугодие | Замещение | Факт неисполнения приказов УО, наличие дисциплинарного взыскания и замечаний | Старцева Е.Н. |
| **18** | Наличие и реализация программы развития учреждения, согласованной с общественным органом управления учреждения и учредителем | - Фактическое наличие согласованной программы;  - представление отчета о реализации программы развития на совещании руководителей. | **20**  10  10 | По факту | Замещение | Наличие приказа УО о согласовании программы, представление отчета руководителем | Старцева Е.Н. |
| **19** | Повышение квалификации руководителя по вопросам управления образовательной организацией | - Наличие документа о прохождении обучения за последние 3 года. | **15**  15 | По факту | Замещение | **Наличие подтверждающего документа, представленного ОУ** | Старцева Е.Н., ОУ |
| **20** | Личный вклад руководителя | - Выступление руководителя на семинарах, конференциях разного уровня, публикации:  - муниципальный уровень;  - краевой уровень;  - уровень выше краевого;  - дистанционно.  Балл выставляется за каждое выступление.  - Участие в конкурсах профессионального мастерства:  муниципальный уровень;  - краевой уровень;  - уровень выше краевого;  - дистанционно.  - Привлечение финансовых средств (не менее 20 000 р.).  Не более 50 баллов. | **50**  5  10  15  3  5  10  15  3  15 | 1 раз в полугодие | Замещение | **Наличие подтверждающего документа, представленного ОУ** | Власова Т.А. |
| **21** | Исполнение МЗ | - исполнение муниципального задания составляет от 90 до 100%;  - исполнение муниципального задания составляет от 80 до 90%;  - исполнение муниципального задания составляет менее 80% | **20**  20  10  0 | 9 месяцев, полугодие, год | Замещение | Анализ исполнения МЗ | Старцева Е.Н. |
| **22** | Создание положительного имиджа ОУ | Наличие информации об ОУ  - в СМИ, сайтах профессиональных сообществ, иных ресурсах(баллы начисляются за каждую публикацию) | **15**  5 | 1 раз в полугодие | Замещение | **Информация ОУ** | Власова Т.А., ОУ |
|  | **Итого** |  | **135 баллов** |  |  |  |  |
|  | **Всего** |  | **540 баллов** |  |  |  |  |